

Politika integrovaného systému řízení



Hlavní činností společnosti Kovohutě Příbram nástupnická, a. s. je poskytování služeb ekologické recyklace odpadů s obsahem olova, cínu, drahých kovů a odpadů z elektrických a elektronických zařízení jejich přepracováním do kovů či obchodovatelných produktů.

Pro zajištění těchto činností se zavazuje vedení společnosti naplňovat požadavky:

☑ **zákazníků**

- nabídkou vhodného sortimentu výrobků a služeb v optimální kvalitě
- aplikací výsledků z hodnocení spokojenosti zákazníků s poskytovanými výrobky a službami
- zapojením všech zaměstnanců na plnění kvalitativních požadavků
- neustálým zvyšováním kvalifikace zaměstnanců

☑ **na čisté a udržitelné životní prostředí**

- používáním technologií s nulovými nebo minimálními negativními vlivy na životní prostředí
- neustálým zlepšováním a modernizací výrobních technologií a postupů
- zvyšováním účinnosti procesu materiálového využití
- spoluprací s orgány pro ochranu životního prostředí
- pravidelným hodnocením environmentálního profilu společnosti
- odstraňováním starých ekologických zátěží

☑ **na bezpečné pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců**

- neustálým zjišťováním zdrojů možných pracovních rizik a jejich následnou eliminací u stávajících i nových technologií
- pravidelným monitorováním zdravotního stavu zaměstnanců a pracovního prostředí
- prováděním pravidelného výcviku zaměstnanců v oblastech zajišťujících BOZP a PO
- prevencí pracovních úrazů a poškození zdraví
- zajištěním vhodných, účinných a spolehlivých OOPP
- projektem „Systémová podpora zdraví zaměstnanců“ s důrazem na prevenci a posílení povědomí zaměstnanců ve spolupráci s Klinikou pracovního lékařství

Dále se vedení společnosti zavazuje k:

- neustálému zlepšování a zvyšování efektivity a výkonnosti procesů, kvality výrobků, služeb, úrovně ochrany životního prostředí, BOZP a PO a kultury práce
- poskytování informací o zapojení společnosti do zlepšování životního a pracovního prostředí
- zlepšování služeb pro dodavatele odpadů a občany regionu
- plnění všech legislativních předpisů a jiných závazných povinností v celé společnosti
- vytváření předpokladů pro motivaci zaměstnanců s cílem jejich zapojení do naplňování Politiky a stanovených cílů zavedeného Integrovaného systému řízení
- projednání Politiky se zástupci ZV OS KOVO
- uplatňování zásad společenské odpovědnosti (CSR = Corporate Social Responsibility), která zahrnuje sociální, environmentální a ekonomické principy pod mottem „Vstřícnost k lidem a životnímu prostředí se vyplácí“