

ETICKÝ KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KOVOHUTĚ PŘÍBRAM NÁSTUPNICKÁ, a.s.

Kovohutě Příbram nástupnická, a.s. poskytuje služby ekologické recyklace odpadů s obsahem olova, cínu, drahých kovů a odpadů z elektrických a elektronických zařízení jejich přepracováním do kovů či obchodovatelných produktů. Klademe za cíl přispívat k pozitivnímu rozvoji, zlepšení prostředí a kvality života, trvale zvyšovat míru uspokojování potřeb zákazníků, zaměstnanců i růst životní úrovně lidí, uplatňovat zásady společenské odpovědnosti (CSR – Corporate Social Responsibility), která zahrnuje sociální, environmentální a ekonomické principy pod mottem „Vstřícnost k lidem a životnímu prostředí se vyplácí“.



Jsme si vědomi svého postavení ve společnosti a důvěry, kterou v nás vkládají naši zákazníci, zaměstnanci a obchodní partneři. V návaznosti na UN Global Compact a deset základních principů jsme vytvořili svá vlastní interní pravidla pro chování dodavatelů.

Etický kodex chování dodavatelů naší společnosti uvádí základní požadavky na **dodavatele**, týkající se respektování lidských práv, dodržování zákonů a předpisů, sociálních a pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a protikorupčního jednání. Od **dodavatelů** a jejich **subdodavatelů** očekáváme, že zajistí dodržování tohoto etického kodexu.

1. Lidská práva

Kovohutě prosazují hodnoty zakotvené ve Všeobecné deklaraci lidských práv a v základních úmluvách Mezinárodní organizace práce. Dodavatelé by měli podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv a zajistit, aby se nepodíleli na jejich porušování. Základní požadavky jsou následující:

1.1. Respektování lidských práv

- podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
- respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
- nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
- nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující.

1.2. Absence sporných nerostů

- zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny porušující lidská práva.

2. Pracovní podmínky

V oblasti dodržování pracovních podmínek zaměstnanců staví Kovohtě úctu a důvěru v každého zaměstnance na první místo. Prosazují svobodu sdružování a uznávání práva na kolektivní vyjednávání a práva zaměstnanců, odstranění všech forem nucené a povinné práce, zrušení dětské práce, odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání. Kovohtě očekávají, že dodavatelé budou respektovat a dodržovat následující požadavky:

2.1. Práva zaměstnanců

- poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
- dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
- uznat právo na svobodné sdružování a nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů;
- netolerovat jakoukoliv formu nucených prací.

2.2. Zdraví a bezpečí zaměstnanců

- převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;
- omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;
- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel.

2.3. Zákaz dětské práce

- nezaměstnávat děti, jejichž věk je nižší, než je daný minimální věk dle zákona. Minimální věk označuje věk, kdy dítě dokončí základní vzdělání, nejméně však 15 let. Děti, jejichž věk je vyšší, nebudou využívány pro žádnou nebezpečnou práci, která neodpovídá osobnímu rozvoji dítěte.

3. Životní prostředí

Kovohutě efektivně udržují EMS a tím minimalizují zátěž pro životní prostředí, řádně pečují o životní prostředí, dodržují ekologickou a další legislativu vztahující se na její činnosti. Dodavatelé by měli podporovat preventivní přístup k environmentálním výzvám, podniknout iniciativy na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí, podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí. Kovohutě uvádějí základní požadavky na dodavatele v oblasti péče o životní prostředí:

3.1. Ochrana životního prostředí

- jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
- minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.

3.2. Systém řízení ochrany životního prostředí

- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí;
- řídit, kontrolovat, hodnotit a řešit látky, které mají negativní vliv na životní prostředí.

4. Protikorupční jednání

Poškození pověsti firmy a osob, značné občanské a trestní sankce, ztrátu významných tržních příležitostí, narušení trhu a udržování nevhodných obchodních praktik, nákladné a stresující vedení sporu pro firmy i jednotlivce, škodlivý dopad na společnost a obce a mnoho dalších dopadů mohou mít úplatky, korupce, konflikt zájmů a nespravedlivá hospodářská soutěž. Dodavatelé by měli zajistit protikorupční jednání ve všech formách, včetně vydírání a úplatkářství. Požadavky Etického kodexu chování dodavatelů Kovohutí se týkají i protikorupčního jednání:

4.1. Korupce a úplatkářství

- netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.

4.2. Spravedlivá hospodářská soutěž

- chránit hospodářskou soutěž a přispívat k čestné konkurenci, vyvarovat se jakémukoliv jednání, které by se dalo považovat za jednání v rozporu s právem hospodářské soutěže (zakázané dohody, bid rigging - zakázané dohody uchazečů o veřejné zakázky, zneužití dominantního postavení atd.).

4.3. Konflikt zájmů

- vyhnout se jakýmkoli střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.

4.4. Duševní vlastnictví

- respektovat a chránit práva duševního vlastnictví Kovohutí a všech třetích osob.



Požadavky uvedené v Etickém kodexu chování dodavatelů Kovohutí jsou součástí uzavíraných smluv a objednávek s datem vystavení od 1. 11. 2019. Jejich dodržování má vliv na hodnocení dodavatelů.

Kovohutě očekávají, že v případě zjištění porušení Etického kodexu chování dodavatelů Kovohutí budete kontaktovat Kovohutě Příbram nástupnická, a.s.: <http://www.kovopb.cz/kontakty/>

Veškerá oznámení jsou přísně důvěrná. Kovohutě prohlašují, že nepodniknou žádné odvetné kroky proti osobě, která v dobrém úmyslu podala podnět. Veškeré podněty budou důkladně a nezávisle prošetřeny.

