

Politika integrovaného systému řízení

Hlavní činností společnosti Kovohutě Příbram nástupnická, a. s. je poskytování služeb ekologické recyklace odpadů s obsahem olova, cínu, drahých kovů a odpadů z elektrických a elektronických zařízení jejich přepracováním do kovů či obchodovatelných produktů.

Úspěšnost činnosti závisí na efektivitě výroby při dodržení přísných požadavků na jakost, stanovených limitů pro ochranu životního prostředí a zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jsou závazné pro všechny zaměstnance společnosti. Pro dosažení všech těchto požadavků se vedení společnosti zavazuje k vytvoření a poskytování dostatečných materiálových, lidských a finančních zdrojů a to zejména pro zajištění:



Spokojených zákazníků

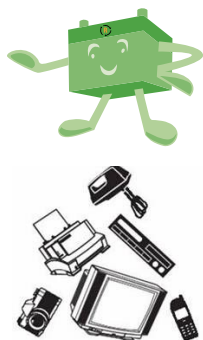
- rozšiřováním nabídky sortimentu výrobků dle požadavků zákazníků při dodržení požadované kvality
- neustálým zlepšováním kvality výrobků s využitím informací získaných průzkumem spokojenosti zákazníků
- odpovědností všech zaměstnanců společnosti za kvalitu výrobků a poskytovaných služeb
- zvyšováním odborné způsobilosti zaměstnanců tak, aby byli schopni plnit náročné požadavky všech zákazníků

Čistého životního prostředí

- používáním technologií s nulovými nebo minimálními negativními vlivy na životní prostředí
- neustálým zlepšováním a modernizací výrobních technologií a postupů
- dodržováním všech stanovených limitů a předpisů
- pravidelným monitorováním environmentálních aspektů
- poskytováním informací o zapojení společnosti do zlepšování životního prostředí
- odstraňováním starých ekologických zátěží
- spoluprací s orgány pro ochranu životního prostředí

Bezpečné práce (ochrany zdraví zaměstnanců)

- „Systémovou podporou zdraví zaměstnanců“ s důrazem na prevenci a posílení povědomí zaměstnanců ve spolupráci s Klinikou nemocí z povolání
- prováděním pravidelného výcviku zaměstnanců v oblastech zajišťujících BOZP a PO
- zjišťováním zdrojů možných pracovních rizik a jejich následnou eliminaci u stávajících i nových technologií
- pravidelným monitorováním zdravotního stavu zaměstnanců a pracovního prostředí
- zajištěním vhodných, účinných a spolehlivých OOPP
- oznamováním změn, které souvisí s bezpečností a ochranou zdraví při práci, příslušným úřadům



Vedení společnosti se zavazuje k:

- neustálému zlepšování a zvyšování efektivitě a výkonnosti procesů, kvality výrobků, služeb, úrovně ochrany životního prostředí, BOZP a PO a kultury práce
- trvalému dodržování platných legislativních předpisů při prováděných činnostech v rámci společnosti
- vytváření předpokladů pro motivaci zaměstnanců ke spoluúčasti na naplňování Politiky a stanovených cílů a zároveň předpokládá od všech zaměstnanců aktivní zapojení do praktických aplikací zásad managementu jakosti, environmentu a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- uplatňování zásad společenské odpovědnosti (CSR = Corporate Social Responsibility), která zahrnuje sociální, environmentální a ekonomické principy pod mottem „Vstřícnost k lidem a životnímu prostředí se vyplácí“
- prosazování Politiky a ve spolupráci se zaměstnanci k naplňování a pravidelnému přezkoumávání